

Neue Weg gehen - Zeit der Krise nutzen - Aktiv bleiben

BLEIBEN SIE JOBFIT



Bildungs- und Kompetenzplanung 2021

*Strategie 2025 –
Heute für Morgen*

*Wir kennen die
Perspektiven und Bedarfe
unserer Kunden und
des Arbeitsmarktes*

*Wir richten unser
Denken und Handeln
am Kunden aus*

*Die Zeit der „Krise“ nutzen –
vorbereitet sein!*

*„Es geht darum,
aus technologischem
Wandel sozialen
Fortschritt zu machen“**

*Wir gemeinsam
im Thema Bildung,
damit unsere Kunden Ihren
Beitrag leisten können*

*Zitat Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales

Bildungs- und Kompetenzplanung 2021

Aus- und Weiterbildungen – (neue) berufliche Perspektiven schaffen

[Beschäftigtenqualifizierung \(QualifizierungsChancenGesetz\)](#)

Das QCG umfasst unter bestimmten Voraussetzungen alle Qualifizierungsbedarfe (einschl. Anpassungsqualifizierungen) in berufsbegleitender Form, die zur Stabilisierung der Beschäftigung dienen und die helfen, auf die veränderten Bedingungen im Berufsfeld zu reagieren.

Herauszuheben sind hier die **Teilqualifizierungen**, die berufsanschlussfähige berufliche Bildung vermitteln.

Für 2021 sind insbesondere die folgenden Branchen angesprochen:

- Sicherheit (bereits installiert und in zwei Wellen besetzt)
- Transport (Berufskraftfahrer Güterbeförderung, Berufskraftfahrer Personenbeförderung) und
- Lager/Logistik (in Vorbereitung).

Bildungs- und Kompetenzplanung 2021

Abschlussorientierte Qualifizierungen

- betriebliche Einzelumschulungen mit Unterstützung der umschulungsbegleitenden Hilfen in allen dualen Ausbildungsberufen
- Gruppenumschulungen bei ausreichend guter Arbeitsmarktprognose
mögliche Themen: Garten-Landschaftsbau, Handwerk, Verkauf

Vorbereitung auf eine abschlussorientierte Weiterbildung

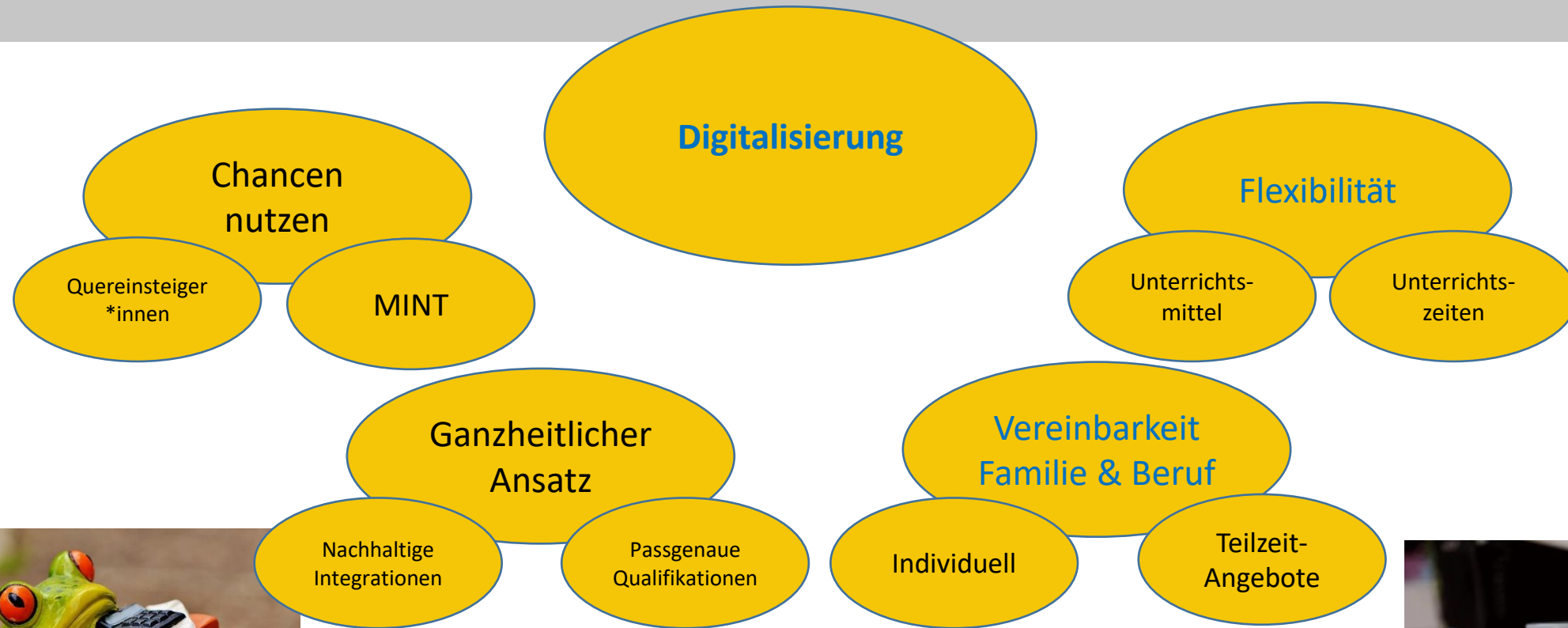
- Feststellen und Ausbau der sprachlichen Kompetenz durch berufsbezogenes Deutsch (neben Sprechen auch Schreiben und Lesen)
- Förderung der Grundkompetenzen wie Lesen, Schreiben, Mathematik und Kenntnisse im IT-Bereich

Bildungs- und Kompetenzplanung 2021

Modulare Qualifizierungen z.B.

- im Bereich der Informationstechnik
- im Bereich der Gesundheit und der Pflege und Erziehung
- im Bereich des Sicherheitsgewerbes
- Nutzung von Qualifizierungsangeboten, die den Führerschein enthalten
- im Bereich des Reinigungsgewerbes
- im Bereich der kaufmännischen Qualifizierung
- im Bereich Hotel und Gaststätten
- im Bereich Lager/ Transport/ Logistik
- im Bereich Baugewerbe und Baunebengewerbe
- in allen weiteren Bereichen, in denen Arbeitgeber an Bildungsträger mit einer marktfähigen Nachfrage nach Absolventen zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses bei konkreter Einstellungsabsicht (Letter of Intent) herantreten

Bildung und Chancengleichheit in Zeiten der Krise



Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Christin Wagner

Stephanie Theel

Tel.nr.: +49 (89) 45355 1063

Tel.nr.: +49 (89) 45355 1062

E-Mailadresse: Jobcenter-Muenchen.BCA@jobcenter-gs.de

Homepage: <http://muenchen-jobcenter.de/informationen/chancengleichheit/>

Wir schaffen Perspektiven
jobcenter
München 

Zusammenfassung

Bildung ist immer individuell - manchmal braucht es mehrere Anläufe und oft verschiedene Wege - diese wollen gut vorbereitet sein - neben Ausdauer und Durchhaltevermögen braucht es Partner*innen an der Seite der Teilnehmer*innen - ein erfolgreichen Abschluss ist der Lohn der Arbeit und schafft neue Perspektiven für den /die Einzelne/n.

Sollten Sie im Nachgang zur Veranstaltung noch Fragen oder Anregungen haben, können Sie sich selbstverständlich gerne an

- Herrn Langer Tel.: +49 (89) 45355 2501 E-Mail: Thomas.Langer@jobcenter-ge.de
- Frau Wiefel Tel.: +49 (89) 45355 1176 E-Mail: Monika.Wiefel@jobcenter-ge.de
- Frau Köcher Tel.: +49 (89) 45355 2300 E-Mail: Heike.Koecher@jobcenter-ge.de

wenden.