

Stellenausschreibung

Geschäftsführender Vorstand/Vorständin

(Vollzeit, 39 Stunden)

Der Trägerverein für regionale Soziale Arbeit in München e.V. sucht ab dem 1. August 2025 einen neuen geschäftsführenden Vorstand. Der Trägerverein für regionale Soziale Arbeit e.V. ist ein gemeinnütziger Verein, der das Regionale Netzwerk für Soziale Arbeit in München (REGSAM) und die Münchner Pflegebörse (MPB) betreibt. Mitglieder des Trägervereins sind die Münchner Sozialverbände (AWO München Stadt, BRK Kreisverband München, Caritas Region München, Diakonie München und Oberbayern, Israelitische Kultusgemeinde München und Oberbayern und der Paritätische Wohlfahrtsverband Bezirksverband Oberbayern), die Stadt München und der Landkreis München, der Kreisjugendring München Stadt, der Münchner Trichter und Münchenstift.

REGSAM – Regionales Netzwerk für Soziale Arbeit in München – ist das stadtweite Netzwerk von und für soziale Einrichtungen, Verwaltung und sozial engagierte Zivilgesellschaft. Ziel der Vernetzung ist die gemeinsame Entwicklung von Lösungen für die gleichberechtigte Versorgung und Teilhabe aller Menschen in der Stadt München (<https://www.regsam.net/>). Die Münchner Pflegebörse bietet Beratung rund um das Thema „Gut versorgt im Alter“ an und unterstützt bei der Vermittlung von freien, stationären Pflegeplätzen (<https://www.muenchnerpflegeboerse.de/>).

Ihre Arbeitsschwerpunkte sind:

1. Aufgaben Geschäftsbereich REGSAM:

- Strategische Leitung, u.a. Entwicklung und Umsetzung einer strategischen Vision, Vertretung des Trägers in der Öffentlichkeit, Austausch und Vernetzung mit relevanten Akteur*innen
- Operative Steuerung, u.a. Verantwortung für die Planung, Steuerung und Kontrolle der Arbeitsbereiche, übergeordnete Projektsteuerung und Veranstaltungsmanagement, überregionale operative Tätigkeit (zentrale Bündelung und Bearbeitung von Themen, Informationsmanagement, Moderation von Gremien)
- Mitarbeit in verbandlichen Strukturen, u.a. Mitwirkung in Gremien der freien und öffentlichen Wohlfahrt
- Personalführung, Personalplanung sowie Personalentwicklung
- Finanzen und Haushalt, u.a. Verantwortung für das Budget, die Finanzplanung und die Einhaltung gesetzlicher sowie gemeinnütziger Anforderungen, Controlling, Sicherstellung der wirtschaftlichen Stabilität
- Rechtliche Verantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit, u.a. Webseite, Social Media, Newsletter
- Organisationsentwicklung, u.a. Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen, Qualitätsmanagement

2. Aufgaben Geschäftsbereich Münchner Pflegebörse:

- strategische Leitung, u.a. fachliche Steuerungsgespräche, Organisationsentwicklung, Jahresplanungsgespräche
- Personalführung, Personalplanung sowie Personalentwicklung
- Finanzen und Haushalt, u.a. Koordination des Zuschusswesens, Erstellen der Jahresabschlüsse, Führen von wirtschaftlichen Steuerungsgesprächen
- Öffentlichkeitsarbeit, u.a. Weiterentwicklung der Webseite, Veröffentlichung des Jahresberichts, Netzwerkarbeit, Wahrnehmung öffentlicher Termine

3. *Projektverantwortung (bei befristeten Projekten), zum Beispiel: „Digitale Zugänge für alle in München: transparent und zielgruppengerecht!“* sowie die REGSAM-Schwerpunktarbeit

4. *Geschäftsführung des Trägervereins und Zusammenarbeit mit dem Aufsichtsrat*

Sie bringen mit:

- Mehrjährige Führungserfahrung im sozialen Bereich
- Mehrjährige praktische Berufserfahrung in der sozialen Arbeit sowie bei öffentlichen und/oder freien Wohlfahrtsträgern
- Mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich Personalführung und Personalmanagement
- Grundlegende Kenntnisse der sozialen Landschaft und der Sozialstruktur in München
- Sozialpolitische Vernetzung in München (von Vorteil)
- Erfahrung im Netzwerkmanagement und Netzwerkaufbau
- Hervorragende betriebswirtschaftliche Kenntnisse (Controlling, Finanzbuchhaltung, wirtschaftliche Steuerung, Koordination von Zuschussfinanzierung)
- Erfahrung im intermediären Handeln an der Schnittstelle von Verwaltung, öffentlicher Hand und Zivilgesellschaft
- Hohe Vertrautheit mit Verwaltungsaufgaben
- Hohe fachliche Kompetenz und Wissen bezüglich der sozialen Themen und Bedürfnisse in der Region München
- Erste Erfahrung und Mitarbeit bei REGSAM (von Vorteil)
- Demokratisches und modernes Führungsverständnis, Erfahrung mit der Führung von Teams
- Hohe Kommunikations- und Organisationskompetenz sowie Konfliktfähigkeit
- Sehr gutes Zeitmanagement
- Erfahrung mit der Umsetzung von Inklusions- und Diversitätszielen
- abgeschlossenes Studium (Dipl., M.A., M.Sc., PhD) der Sozialen Arbeit / Sozialpädagogik / Erziehungswissenschaften / Gesundheitsmanagement / Kindheitspädagogik oder eine vergleichbare fachliche Qualifikation in sozial- oder geisteswissenschaftlichen Studienfächern

Was wir Ihnen bieten:

- Selbständiges, eigenverantwortliches und demokratisches Arbeiten mit flachen Hierarchien
- Regelmäßiger und intensiver fachlicher Austausch zu sozialen Themen
- Ein lebendiges und abwechslungsreiches Arbeitsfeld
- Mitgestalten der sozialpolitischen Arbeit in München
- Gestaltungsmöglichkeiten mit den Netzwerkpartner*innen
- Große fachliche Bandbreite und hohe Selbstwirksamkeit
- Vergütung angelehnt an den TVöD-SuE Entgeltgruppe 18

Bewerbungsfrist: 21. März

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbungen als eine pdf-Datei an das Büro der Aufsichtsratsvorsitzenden Andrea Betz zu Händen ihrer Referentin Katharina Griepenburg:

kgriepenburg@diakonie-muc-obb.de